



## **PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE TRÀNSIT**

Ahir dijous es va produir la segona reunió de la plataforma de trànsit amb la presència de tots els sindicats que signem aquest comunicat.

Hem finalitzat la confecció del document de demanda que presentarem properament a l'administració i que recull les vostres aportacions, aquest restarà penjat en totes les webs sindicals que conformem la plataforma per tal de donar compliment al desig de les assemblees en la divulgació i coneixement de tot el col·lectiu de trànsit.

El següent pas serà el registre del document per tal de comunicar a l'administració la demanda de la plataforma de trànsit i esperarem la convocatòria de reunió de la comissió que contempla el punt 1 de les reivindicacions.

Ens està arribant informació de distintes A.R.T's que casualment aquesta setmana s'està lliurant material a molts companys, que feia un munt de temps, que l'estava esperant. També dir-vos que s'està efectuant inventari del material operatiu de cada A.R.T.

Companys acabem d'iniciar un període que serà dur per a molts i caldrà esforçar-nos tots, per tant esperem la vostra necessària participació en tot alló que la plataforma decideixi.

**CAMPANYA PERMANENT DE PREVENCIÓ!!!!**

**ENS HEM DE FER VALER!!!!**

Barcelona 20 de novembre 2009

CAT

SPC

SME-CCOO

SAP-UGT



Sr. Joan Delort i Menal  
Secretari de Seguretat i Director General de Policia  
Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Benvolgut senyor,

Adjunt passem a detallar-li les reivindicacions del col·lectiu de Trànsit en quan a les condicions laborals i professionals de l'especialitat i que els sindicats representatius volem denunciar i mirar de solucionar.

Aquestes reivindicacions venen donades per l'empitjorament continuat de les condicions, mitjans, règim horari i d'efectius que venen patint els companys de l'especialitat de Trànsit.

## Taula reivindicativa

**1.-** Es crearà una comissió amb participació i representació de la Direcció General de la Policia, del Servei Català de Trànsit, i els sindicats representatius del Cos de Mossos d'Esquadra, per tractar entre d'altres els temes següents:

- a) El material d'equipament personal, amb un sistema de control de qualitat, supervisat per la comissió i que comptarà amb presència de membres de l'especialitat de trànsit.
- b) L'equipament i dotació dels vehicles de trànsit per tal de garantir la cobertura de les necessitats de trànsit.
- c) Elaboració d'una taula d'uniformitat de dotació i EPIS, que cobreixi a la totalitat dels agents de trànsit segons especialitats, i el període de renovació ordinària.
- d) Regulació de les renovacions extraordinàries produïdes pel trencament o deteriorament de la/les peces de dotació, sigui per accident, desgast o deteriorament anticipat del material.
- e) Creació d'un stock de material que permeti dur a terme la substitució de la peça sol·licitada per l'agent, en un període no superior a 15 dies, comptadors al lliurament de la sol·licitud de material.

En les reposicions extraordinàries, el comandament immediat serà el que validarà la necessitat o no del canvi de peça deteriorat. Un cop lliurada la peça pot seguir en vigència el sistema actual.

**2.-** Modificació de la RLT de trànsit que establirà un mínim de 1.400 agents de cobertura de l'especialitat a tot el territori. La totalitat d'aquests agents estaran distribuïts en escamots dins del quadrant horari que es fixi.

Modificació de la RLT de trànsit. Aquesta nova RLT haurà de recollir les diferents especialitats dins de trànsit en els nivells 2 i 3 interns.



També hauran de quedar recollides les places de suport, planificació i gestions administratives, per tal de que siguin ocupades en situació de 2a activitat, i/o de les altes condicionades que es produeixen dins de l'especialitat, amb preferència pels propis agents de trànsit, i en cas de no ser suficients, per agents del cos d'altres destinacions, però sempre en situació de segona activitat o de reincorporació d'incapacitats permanents totals o absolutes.

**3.-** Regulació d'un nou quadrant horari basat en el torn fix, que s'establirà partint de la base del Q-5 o del Q-10, per especialitats internes de trànsit,. Es tindran en compte les necessitats reals de cada ART. El Cap de cada ART proposarà el quadrant adient i s'establiran les garanties que es recullen en l'acord del 2002-2003. La comissió vetllarà pel compliment de les garanties de l'esmentat acord, en cadascun dels quadrants que s'apliquin.

El nou tipus de còmput horari es seguirà en base a una única bossa d'hores. De l'escreix que resti pendent a cadascun dels agents un cop efectuada la planificació anual de servei, es deduiran les hores que es generin per necessitats del servei (perllongaments) o per serveis extraordinaris que no puguin ser compensats retributivament.

**4.-** Eliminació de la DPO. L'objectiu principal de l'especialitat de Trànsit és un servei a la ciutadania i com a tal ha de ser tractat. No es pot permetre que es tracti com una empresa privada que es mesura per objectius (en aquest cas volum de sancions). La Direcció Per Objectius crea un greu conflicte amb aquest tractament i es simplifica a la quantitat de denúncies que es confeccionen.

En tot cas s'hauria de considerar com a objectiu la reducció de la siniestralitat, la reducció dels lesionats o la reducció dels punts negres, però mai la quantitat de denúncies que s'han confeccionat, ja que provoca un afany denunciador que no es correspon amb la realitat.

**5.-** Reconeixement del nivell 4 per a l'especialitat de trànsit. Donada la siniestralitat a l'especialitat (la més alta del Cos amb molta diferència, en accidents greus, molt greus i defuncions en acte de servei). Aquest nivell 4 s'haurà de desglossar en base a les tasques a desenvolupar per cada lloc de treball.

**6.-** Realització de les 40 hores anuals de formació a les que tenen dret els funcionaris de la Generalitat. La planificació d'aquestes 40 hores, com a mínim, es realitzarà en les hores de romanent. L'especialitat de trànsit està sotmesa a constants modificacions legislatives, i aquestes s'han de fer arribar de manera efectiva a la totalitat dels agents de l'especialitat, de la manera més ràpida possible, si no es podria caure, per desconeixements, en situacions de incompliment de la nova legislació per acció u omissió per part dels agents.



**7.-** Creació de la Comissaria General de Trànsit. Dependència directa d'aquesta Comissaria, deixant la dependència de les regions policials. Integració dels Caps de les ART's a les Juntes de Seguretat Regionals.

**8.-** Aplicació de la Instrucció del Var 15 amb totes les garanties establertes. Es crearà una comissió de control i seguiment, amb participació sindical, que vetllarà per la correcta aplicació de la Instrucció.

**9.-** Nou protocol per tal de que els agents de les SRC puguin facilitar amb celeritat número de judici ràpid i de diligències als companys que així ho sol·licitin. Accés a la informació policial per part dels operadors de Sala. Increment de les plantilles de les SRC, per tal de que puguin atendre tots els requeriments que es produeixin, tant des del 112 com dels propis agents de trànsit. Aquest increment restarà condicionat al volum de requeriments, essent 2 agents com a mínim per conferència de trànsit.

**10.-** Creació i Provisió de llocs de treball especialitzats en psicologia, amb personal adscrit a cada ART per tal de dur a terme les comunicacions amb les famílies de les víctimes d'accidents de trànsit, així com el tractament psicològic dels propis agents de l'especialitat que així ho sol·licitin, arrel d'alguna intervenció professional.

Esperem la seva resposta per tal de poder concretar un calendari de reunions, que ens permeti a ambdues parts, avançar en la resolució dels punts detallats.

Atentament,

SME-CCOO

CAT-ME

SPC

SAP-UGT

Barcelona, 23 de novembre de 2009.



## **ANNEX EXPLICATIU ALS AGENTS DE TRÀNSIT PER LA NO INCLUSIÓ DE DOS PUNTS A LA TAULA DE REIVINDICACIONS**

- **Contractació d'una Mútua Mèdica, en substitució de la Seguretat Social.**

Aquest punt no s'inclou en les reivindicacions, donat que demanar el canvi a un Mútua per reduir els períodes de baixa laboral per malaltia comuna, comportaria haver de cotitzar també per la jubilació (Muface). Essent molt més baixa la paga de jubilació que quedaria als agents del Cos.

El que si que es podria sol·licitar al departament, és un acord amb alguna Mútua, per tal de que els membres del Cos que vulguin contractar aquesta prestació sanitària privada, ho fessin a un preu més avantatjós.

- **Val menjador per cada 8 o 8h30' de servei.**

L'acord actual que regula el lliurament del val menjador estableix que per rebre el val menjador s'ha de donar un dels següents supòsits:

- a.- Treballa a jornada partida
- b.- Treballar en jornades planificades per quadrant en jornades de 12 hores
- c.- Treballar 12 hores consecutives.

En aquest cas el fet de treballar 8 o 8h30', no podria comportar el lliurament del val menjador, a més, en cas de que s'accedís per part de l'administració, l'hora del àpat es deduiria de les hores treballades, per tant seria necessari treballar 1 hora més per tal de complir amb la jornada establerta. Per la qual cosa el preu d'aquesta hora de treball seria de 5,34 euros (import actual del val).

SME-CCOO

CAT-ME

SPC

SAP-UGT